



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ПРИКАЗ

23 декабря 2013 г.

№ 302

Москва

О внесении изменений в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального казначейства, утвержденный приказом Федерального казначейства от 23 марта 2010 г. № 63

В связи со служебной необходимостью п р и к а з ы в а ю:

Внести в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального казначейства, утвержденный приказом Федерального казначейства от 23 марта 2010 г. № 63 (в редакции приказов Федерального казначейства от 1 ноября 2010 г. № 280, от 29 октября 2012 г. № 422) (далее – Порядок), следующие изменения:

1. Пункт 2.1.2 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Таблица разрабатывается непосредственным руководителем Гражданского служащего совместно с Гражданским служащим.

Изменения наименований Показателей деятельности и/или изменения состава Показателей деятельности осуществляются с учетом уточнения должностного регламента Гражданского служащего.».

2. Пункт 2.1.3 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Оценка результативности деятельности Гражданского служащего отражается в строке Таблицы под соответствующими Показателями деятельности.

В случае если в Оцениваемый период имело место неисполнение, несвоевременное или некачественное исполнение Гражданским служащим своих должностных обязанностей (в том числе поручений руководства), то в строке Таблицы под соответствующим Показателем деятельности проставляется значение оценки, сниженное относительно максимального значения этого Показателя деятельности на величину, определяемую Гражданским служащим самостоятельно в зависимости от количества и значимости допущенных нарушений и/или недостатков. В иных случаях в строке Таблицы под соответствующим Показателем деятельности проставляется значение оценки, равное максимальному значению соответствующего Показателя деятельности. Количество фактически отработанных в Оцениваемом периоде дней не влияет на оценку достижения Гражданским служащим Показателя деятельности.

В графу «Общая оценка результативности деятельности Ообщ (%)» заносится итоговая оценка, которая определяется по формуле:

$$\text{Ообщ} = \text{Ор}_1 + \text{Ор}_2 + \dots + \text{Ор}_n,$$

где:

Ообщ – общая оценка результативности деятельности;

Ор₁, Ор₂, ..., Ор_n – оценка Показателя деятельности;

n – количество Показателей деятельности.».

3. Пункт 2.4.1 Порядка изложить в следующей редакции:

«Оценка деятельности Гражданских служащих, отсутствовавших в течение всего Оцениваемого периода, не осуществляется, при этом

Таблицы не представляются. Причины отсутствия Гражданского служащего указываются Ответственным сотрудником в сопроводительном письме. В случае отсутствия начальника управления ЦА ФК в период подготовки Таблиц сопроводительное письмо подписывается в установленном порядке лицом, исполняющим обязанности начальника управления ЦА ФК.».

Руководитель



Р.Е. Артюхин